



**AUTODECLARACIÓN referente a la FSC-POL-01-004
(Política para la asociación de organizaciones con el fsc)**

Por este medio, la organización que suscribe declara explícitamente haber leído y comprendido la “política para la asociación de organizaciones con el Fsc” tal y como aparece publicada en www.fsc.org. Esta política estipula la postura del Fsc con respecto a actividades inadmisibles emprendidas por organizaciones e individuos que ya están asociados o que podrían querer asociarse con Fsc, así como el mecanismo para la disociación.

En vista de lo anterior la organización acuerda explícitamente ahora y en el futuro, mientras exista la relación con el Fsc, no participar directa o indirectamente en las siguientes actividades inadmisibles:

- a) Tala ilegal o comercio de madera o productos forestales ilegales;
- b) Violación a los derechos tradicionales y humanos en las operaciones silvícolas
Destrucción de altos valores de conservación en las operaciones silvícolas
- c) Conversión significativa de bosques a plantaciones o a usos no forestales;
- d) Introducción de organismos genéticamente modificados en las operaciones silvícolas;
- e) Violación a cualquiera de los convenios fundamentales de la OIT según aparecen definidos en la declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

A su vez, la organización se compromete al cumplimiento de todos y cada uno de los **requisitos laborales fundamentales del Fsc** a todas sus operaciones, incluyendo como principios básicos los siguientes:

- Trabajar en todo momento teniendo en cuenta los derechos y obligaciones establecidos por las leyes nacionales de aplicación
- No emplear a trabajadores menores de la edad mínima estipulada en el art. 6 del Estatuto de los trabajadores.
- Prohibir toda forma de trabajo forzoso u obligatorio, incluyendo entre otros:
 - ✓ violencia física o sexual
 - ✓ trabajo en condiciones de servidumbre
 - ✓ retención de salarios / incluyendo el pago de honorarios por concepto del empleo y/o el pago de un depósito para comenzar a trabajar
 - ✓ restricción de movilidad/movimiento
 - ✓ retención del pasaporte y de los documentos de identidad
 - ✓ amenazas de denuncia a las autoridades.
- Cerciorarse de que no haya discriminación en el empleo y la ocupación y respetar la libertad sindical y el derecho efectivo a la negociación colectiva, garantizando en todo momento:



- ✓ El derecho de los trabajadores a crear o unirse a organizaciones de trabajadores de su elección.
- ✓ La plena libertad de las organizaciones de trabajadores para redactar sus propias constituciones y normas.
- ✓ Los derechos de los trabajadores de dedicarse a actividades legales relacionadas con la creación, afiliación o asistencia a la organización de trabajadores, o abstenerse de hacerlo y no discriminará ni castigará a los trabajadores por ejercer estos derechos.
- ✓ La negociación con las organizaciones de trabajadores legalmente establecidas y/o sus representantes elegidos de buena fe y haciendo el mayor esfuerzo por alcanzar dicho convenio sobre la negociación colectiva.
- ✓ La implementación de los convenios sobre negociación colectiva de aplicación.

En A Coruña, a 23 de Septiembre de 2022

Firma: